

Functional Fluency: op weg naar effectief leiderschap

Functional Fluency is de natuurlijke manier waarop mensen:

- zich autonoom en vrij voelen en zelf sturing geven aan hun eigen leven
- gebruik maken van hun flexibiliteit om elkaar te begrijpen
- zich sociaal en verantwoordelijk gedragen
- hun onderlinge relaties goed onderhouden
- hun energie effectief inzetten om hun doelen samen met anderen te realiseren.

Als we effectief zijn, voelen we dat: we zijn vol energie en weten ons op een positieve wijze verbonden met anderen (collega's, medewerkers, vrienden,...). Evenzeer weten we wanneer we niet effectief zijn: onze inzet kost meer energie dan het je oplevert. We voelen de energie als het ware weglopen.

De Functionale Fluency-test (TIFF = Temple Index of Functional Fluency) geeft een zorgvuldig beeld hoe en in welke situaties je je energie effectief gebruikt en wanneer niet. De test en het daaraan gekoppelde gesprek geven je een diepgaand inzicht in je persoonlijke effectiviteit.

De test plaatst je niet in een hokje maar geeft je inzicht in de unieke wijze waarop jij je energie inzet en hoe effectief je daarin bent.

De uitkomst van iedere test is dus zo uniek als ieder mens.

Met de TIFF werken we zowel met individuen als met teams. Hierna kun je lezen wat dat voor jou kan opleveren.

TIFF voor individuen

1. TIFF-test: on-line, thuis, 30 minuten.
2. Na afname van de test onderzoek je, samen met je coach, in een gesprek van ca. 1 ½ uur wat voor jou de betekenis van de uitkomst van de test is. Dat kan aan de hand van een vraag die je zelf inbrengt.

Bijvoorbeeld:

- *In het managementteam komt mijn inbreng niet uit de verf. Dat kost me energie omdat ik bijna altijd het overleg teleurgesteld verlaat.*
 - *Met een van mijn medewerkers krijg ik geen goed contact. Onze gesprekken eindigen nagenoeg zonder een concrete afspraak.*
 - *Ik werk hard maar, eerlijk gezegd, levert het verhoudingsgewijs onvoldoende op.*
 - *.....*
3. Desgewenst kun je aansluitend, in een coachingstraject, samen met je coach zoeken naar wegen om je persoonlijke effectiviteit te vergroten.

TIFF voor (management)teams

1. Intake met het hele team. Teamleden geven aan op welke punten zij tevreden zijn over het functioneren van het team en waarin zij zouden willen dat het team effectiever wordt.

Bijvoorbeeld:

- *Wij komen moeilijk tot besluitvorming*
- *Niet ieders bijdrage wordt in voldoende mate meegenomen*
- *Wij houden ons niet aan onze afspraken*
- *.....*

2. Elk teamlid doet de TIFF-test: on-line, thuis, 30 minuten.
3. Elk teamlid onderzoekt in een gesprek van 1 ½ uur samen met de coach de betekenis van de uitkomst van de test: een onderzoek naar persoonlijke effectiviteit.
4. Tijdens een werkconferentie van één dag met het team wordt gewerkt aan de effectiviteit van het team, aan de hand van de vragen die bij de intake zijn ingebracht. De opbrengsten van ieders individuele TIFF vormen daarbij de belangrijkste input. Deze leveren gezamenlijk tevens een beeld op van de effectiviteit in het team.
5. Desgewenst kan aan de opbrengst van de werkconferentie een management-development-traject worden verbonden. Simultaan met het werken aan een of meer inhoudelijke thema's groeit de effectiviteit van het team.

Voorbeelden van inhoudelijke thema's

- *Werken aan een gemeenschappelijke visie, missie*
- *Maken van verantwoorde strategische keuzes*
- *De financiën op orde – met beleid*
- *Samen met de docenten werken aan onderwijsontwikkeling in lijn met onze visie, missie*
- *.....*

Meer weten over Functional Fluency? Kijk dan op: www.functionalfluency.com